

Nachhaltigkeits- & HSE-Policy

Zentrale Botschaften

Unsere Ambitionen

- Bekräftigung unserer Verantwortung für das globale Ökosystem und als Förderer der Nachhaltigkeit.
- Unterstützung der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) - insbesondere in Bereichen, in denen wir die größte Wirkung erzielen können.
- Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten und Produkte entlang der gesamten Wertschöpfungskette.
- Zu einem Unternehmen werden, in dem Gleichbehandlung und Fairness sowie Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (DEI) von allen Mitarbeitenden verstanden und gelebt werden.
- Sicherstellen, dass niemand bei der Arbeit verletzt wird oder gesundheitliche Schäden davonträgt ("Zero Harm to People"). Wir glauben fest daran, dass Verletzungen, arbeitsbedingte Erkrankungen und Berufskrankheiten vermieden werden können.
- Wir halten uns an die höchsten Standards für Unternehmensführung.

Unsere Verpflichtungen

- Ökologisches Design und Entwicklung sicherer Produkte, Dienstleistungen und Lösungen.
- Bereitstellung gesetzeskonformer und dem Industriestandard entsprechender sicherer Produkte.
- Förderung von Kreislaufwirtschaft (z.B. Reparatur, Wiederverwendung, Recycling), verantwortungsvoller Beschaffung und Herstellung.
- Reduktion der Emissionen durch Optimierung der operativen Prozesse.
- Umsetzung branchenführender ethischer und sozialer Richtlinien, Programme und Maßnahmen.
- Konsequente Umsetzung einer strikten Unternehmensführung.
- Förderung von ökologischem und gesundheitsbewusstem Verhalten.
- Schaffung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds.

Unsere Massnahmen



Generell

- Konsequenter Fokus auf die Themen Ökologie, Soziales und Unternehmensführung (ESG).
- Interessengruppen zuhören und partnerschaftliche Zusammenarbeit eingehen, um Prozesse zu verbessern und ESG-Standards einzuhalten.
- Umsetzung von Massnahmen und Initiativen zur Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele.
- Bewertung und Management von Nachhaltigkeits- und HSE-Risiken (Health, Safety, Environment).



Umwelt

- Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Dienstleistungen und Produkte entlang der gesamten Wertschöpfungskette.
- Nutzung von Möglichkeiten, Emissionen (einschliesslich CO₂), Energieverbräuche und Abfälle in unseren Geschäftsbereichen und Produkten zu reduzieren.
- Umsetzung von Plänen, um unsere Umweltziele in unseren betrieblichen Prozessen zu erreichen oder zu übertreffen.



Soziales

- Sich für soziale Gerechtigkeit einsetzen.
- Entwicklung und Durchführung von Programmen und Veranstaltungen zur Steigerung des DEI-Bewusstseins.
- Systematische Anwendung und Verbesserung von Verfahren und Instrumenten im Bereich Gesundheit und Sicherheit.
- Kontinuierliche Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung, um gesetzliche und Oerlikon HSE-Anforderungen zu erreichen oder zu übertreffen.
- Durchführung entsprechender Schulungen für Mitarbeitende.



Unternehmensführung

- Regelmäßige Überprüfung der Unternehmensführung und der Einhaltung der Vorschriften.
- Sicherstellung eines fairen, ethischen und sozial verantwortlichen Verhaltens entlang der Lieferkette.
- Bewertung neuer und bestehender Unternehmensführungs-Anforderungen/Rechtsvorschriften und Risiken.

**Alle Mitarbeitende haben die Aufgabe, ihren Beitrag zu den oben genannten Massnahmen zu leisten.
Führungskräfte auf allen Ebenen gehen mit gutem Beispiel voran.
Verwaltungsrat und Executive Committee verpflichtet zu Nachhaltigkeit und HSE.**



Prof. Michael Suess
Executive Chairman
Juli 2022



Georg Stausberg
Chief Sustainability Officer

Weitere Einzelheiten finden Sie unter
sustainability.oerlikon.com

